

**İŞÇİ ALACAKLARI İÇİN DAVA DİLEKÇESİ
ÖRNEKLERİ**

www.TazminatHukuku.com

İŞ MAHKEMESİ HAKİMLİĞİNE

Davacı : **Süleyman Garip** (TC.14625700887)
Güllübağlar Mh.Aydın Sk.33/1-Pendik/İst.

Vekili : Av.Serap Badur
Miralay Nazım Sk.No:23/1 – Kadıköy/İstanbul

Davalı : **Tıglı Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.**
İkitelli Sanayi Sitesi 4.Blok No:29 – Bakırköy/İstanbul

Dava : Haksız olarak işten çıkarılan davacının, 6100 sayılı Yasa'nın 107.maddesi uyarınca toplanacak delillere göre, kıdem ve ihbar tazminatı ile ödenmeyen ücret, fazla çalışma, hafta tatili, genel tatil, yıllık izin ücret alacakları belirlenerek, her bir tazminat ve alacak için ödenmeleri gerektiği tarihlerden işletilecek faizleri, yargılama giderleri ve avukatlık ücretiyle birlikte davalı işverene ödetilmesi dileğidir.

Harca esas : 1.000 TL. (Fazlaya ilişkin haklar saklıdır.)

Açıklamalar:

1) 25717584 sigorta sicil no.lu davacı 01.06.2003 tarihinde işe girmiş ve 16.09.2011 tarihinde nedensiz olarak işten çıkarılmış; işe iade davasını kazanmasına karşın yeniden işe başlatılmamış; kıdem ve ihbar tazminatı ile ücret alacakları bugüne kadar ödenmemiştir. (İşe iade kararı eklidir.)

2) İşyerinde ücret bordroları, hemen tüm işçiler için asgari ücretten düzenlenmekte olup, davacının (elden ödenen) aylık net ücreti 1.500 TL'dir. Ayrıca yılda iki ikramiye, aylık yemek ve yol paraları ile dini bayramlarda yarımşar aylık tutarında bayram harçlıkları verilmektedir. (Bordro dışında ödenen gerçek ücret tanıklarla ispatlanacaktır.)

3) İşyerinde siparişin yoğun olduğu dönemlerde fazla mesai yapılmakta, ancak karşılıkları ödenmemektedir. Aynı biçimde hafta tatili ve genel tatil çalışmaları için de çift ücret ödenmemektedir. Davacı son üç yıldır izin kullanmamıştır. (Fazla çalışmalar için tanık dinletilecektir.)

4) Yukardaki açıklamalar çerçevesinde ve 6100 sayılı Yasa'nın 107.maddesi uyarınca delillerin toplanmasına, tanıkların dinlenmesine ve davacının kıdem ve ihbar tazminatı ile fazla mesai, hafta tatili, genel tatil ve yıllık izin ücret alacakları uzman bilirkişiye hesaplatılarak peşin harcın tamamlanmasından sonra tüm tazminat ve alacaklarının hüküm altına alınmasına karar verilmesi istenmiştir.

5) Belirsiz alacak davası olarak 6100 sayılı HMK. 107.maddesine göre açılmış olan işbu davada harca esas "simgesel" değerler : Kıdem tazminatı için 300 TL, ihbar tazminatı için 200 TL., ücret alacağı için 100 TL., fazla mesai için 100 TL., hafta tatili için 100 TL., genel tatil için 100 TL. ve yıllık izin ücreti alacağı için 100 TL. olmak üzere toplam 1.000 TL'dir.)

Yasal neden : 4857 sayılı İş Kanunu, 5521 sayılı Yasa, 6100 sayılı HMK m.107 ve diğer hükümleri.

Kanıtlar : İşyeri ve sigorta kayıtları, tanıklar, bilirkişi raporu vs. her tür kanıt.

Sonuç ve İstek: Sunulan nedenlerle:

Haksız olarak işten çıkarılan davacının, 6100 sayılı Yasa'nın 107.maddesi uyarınca toplanacak delillere göre, kıdem ve ihbar tazminatı ile ödenmeyen ücret, fazla çalışma, hafta tatili, genel tatil, yıllık izin ücret alacakları belirlenerek, her bir tazminat ve alacak için ödenmeleri gerektiği tarihlerden işletilecek faizleri, yargılama giderleri ve avukatlık ücretiyle birlikte davalı işverene ödetilmesine karar verilmesini, davacı adına ve saygı ile dilerim.20.10.2011

Davacı Vekili
Av. Serap Badur

Ekli belgeler:

- 1) İŖe iade kararı
- 2) İŖe giriŖ bildirgesi

İlgili yerlerden istenecek belgeler:

- 1) İŖyerinden iŖçinin özlük dosyası
- 2) SGK'dan sigortalı hesap döküm cetveli

İŞ MAHKEMESİ HAKİMLİĞİNE

Davacı : **Halil Hakkıyendi** (TC.15894300556)
Fikirtepe, Bataklı Çıkmaz Sk. No: 5 – Kadıköy/İstanbul

Vekili : Av.Abdurrahman Çelebi
Miralay Nazım Sk.No:23/1 – Kadıköy/İstanbul

Davalı : **Fırıldak Sanayi ve Ticaret A.Ş.**
İçerenköy Sanayi Sitesi No:95 Kadıköy/İstanbul

Dava : Davacının işten çıkarılma nedeninin, kıdem ve ihbar tazminatı ile fazla çalışma ve yıllık izin ücreti alacaklarının 6100 sayılı Yasa'nın 107.maddesi uyarınca yapılacak yargılama ve toplanacak delillerle belirlenmesinden sonra, her bir tazminat ve ücret alacağının ödenmeleri gerektiği tarihten işletilecek en yüksek mevduat faizleri, yargılama giderleri ve avukatlık ücretiyle birlikte davalıya ödetilmesi dileğidir.

Harca esas : 1.000 TL. (Kıdem tazminatı için 300 TL., ihbar tazminatı için 200 TL, fazla mesai için 300 TL., yıllık izin ücreti için 200 TL. harca esas simgesel değerler)

Açıklamalar:

1) 16091992084541 sigorta sicil no.lu davacı 01.03.1989 tarihinde işe girmiş ve 18.08.2011 tarihinde nedensiz olarak işten çıkarılmış, işten çıkarılış nedeni kendisine tebliğ edilmemiş ve açıklanmamış; kıdem ve ihbar tazminatı ile ücret alacakları bugüne kadar ödenmemiştir.

2) İşyerinde ücret bordroları asgari ücretten düzenlenmekte olup, ustabaşı olan davacının (elden ödenen) aylık net ücreti 1.850 TL'dir. (Ustalık ve kurs belgeleri eklidir.)

3) Davacı işe girdiği tarihte sigortaya bildirimde bulunulmadığını sonradan öğrenmiş olup, sigorta işe giriş bildirgesinden bir yıl kadar önce davalı işyerinde çalışmaya başladığını tanık dinleterek kanıtlayacaktır.

4) İşyerinde zaman zaman fazla saatlerle çalışıldığı da tanık dinletilerek kanıtlanacaktır.

5) Davacı son üç yıldır izin kullanmamıştır.

6) Yukardaki açıklamalar çerçevesinde delillerin toplanmasına, davacının kıdem ve ihbar tazminatı ile fazla çalışma ve yıllık izin ücreti alacaklarının uzman bilirkişiye hesaplatılmasına ve ayrıca dönemlere göre (4857/m.32) her bir ücretin ödenmesi gerektiği tarihlerin (temerrüt tarihlerinin) ve faiz başlangıçlarının 6100 sayılı Hukuk Yargılama Yasası'nın 107.maddesi uyarınca tespitine kadar verilmesini istiyoruz.

Yasal neden : 4857 sayılı İş Kanunu, 6100 sayılı HMK.m.107 ve diğer hükümleri, 5521 sayılı Yasa, 5510 sayılı Yasa vb. ilgili mevzuat hükümleri.

Kanıtlar : İşyeri ve sigorta kayıtları, tanıklar, bilirkişi raporu vs. her tür kanıt.

Sonuç ve İstek: Sunulan nedenlerle:

Davacının işten çıkarılma nedeninin, kıdem ve ihbar tazminatı ile fazla çalışma ve yıllık izin ücreti alacaklarının 6100 sayılı Yasa'nın 107.maddesi uyarınca yapılacak yargılama ve toplanacak delillerle belirlenmesinden sonra, her bir tazminat ve ücret alacağının ödenmeleri gerektiği tarihten işletilecek en yüksek mevduat faizleri, yargılama giderleri ve avukatlık ücretiyle birlikte davalıya ödetilmesine karar verilmesini, davacı adına ve saygı ile dilerim.20.10.2011

Davacı Vekili
Av.Abdurrahman Çelebi

Ekli belgeler:

Ustalık ve kurs belgeleri

İlgili yerlerden istenecek belgeler:

1) İşyerinden işçinin özlük dosyası

2) SGK'dan sigortalı hesap döküm cetveli

İŞ MAHKEMESİ HAKİMLİĞİNE

Davacı : **Korhan Açık** (TC.....)
Adres:.....

Vekili : Av.Yasemin Gök
Adres:.....

Davalı : **Yıldız Gıda Maddeleri Toptan ve Perakende Satışlar Ltd.Şti.**
Adres:.....

Dava : Haksız işten çıkarılma nedeniyle, 6100 sayılı Yasa'nın 107.maddesi uyarınca toplanacak delillere göre, fazlaya ilişkin haklarımız saklı kalmak üzere, kıdem ve ihbar tazminatı ile yıllık izin ücret alacakları belirlenerek, ödenmeleri gerektiği tarihlerden işletilecek en yüksek mevduat faizleri, yargılama giderleri ve avukatlık ücretiyle birlikte davalı işverene ödetilmesi dileğidir.

Harca esas : 1.500 TL. (Kıdem taz. için 500 TL., ihbar taz. için 500 TL., yıllık izin için 500 TL.)

Açıklamalar:**1- Haksız işten çıkarılma:**

Davacı, 23.12.1997 - 08.06.2010 tarihleri arasında davalıya ait işyerinde "tezgahtar" olarak çalışmış; haklı bir neden olmaksızın ve tazminatı ödenmeden işten çıkarılmıştır. Davalı işverenin, komşu işyeri sahiplerine "işçinin kendi isteğiyle işten ayrıldığını" söyleyerek bir haklılık ortamı yaratmaya çalıştığı öğrenilmiş olup, bir kimsenin (13) yıl gibi uzun bir hizmet süresini tazminat almadan sona erdirmesi yaşamın olağan akışına aykırıdır.

2- Hizmet süresi:

Davacı davalı işyerine girdikten sekiz ay sonra sigortaya bildirilmiş olup, bu durum tanıklarla ispat edildikten sonra gerçek hizmet süresine göre tazminat ve alacağının hesaplatılması dileğinde bulunuyoruz.

3- İşçinin gerçek ücreti:

Davacı, deneyimli bir gıda maddeleri "tezgâhtarı" olup, son eline geçen net aylık ücreti 1.800 TL. olmasına ve kendisine her ay düzenli gıda yardımı yapılmasına karşın, yıllardan beri ücret bordroları asgari ücretler üzerinden düzenlenmekte; sigorta primleri de buna göre ödenmektedir. (Gerçek ücreti hakkında tanık dinletilecektir.)

4- Yıllık izin ücretleri isteği:

Davacı çok uzun yıllardan beri yıllık izinlerini kullanmamış; dini bayramlara eklenen birkaç günlük süreler için de izin ücreti niteliğinde bir ödeme yapılmamıştır.

Yasal neden : 4857 sayılı İş Kanunu,.5521 sayılı Yasa, 6100 sayılı HMK.vs.

Kanıtlar : İşyeri ve sigorta kayıtları, tanıklar, bilirkişi raporu vs. her tür kanıt.

Sonuç ve İstek: Sunulan nedenlerle:

Haksız işten çıkarılma nedeniyle, 6100 sayılı Yasa'nın 107.maddesi uyarınca toplanacak delillere göre, fazlaya ilişkin haklarımız saklı kalmak üzere, kıdem ve ihbar tazminatı ile yıllık izin ücret alacakları belirlenerek, ödenmeleri gerektiği tarihlerden işletilecek en yüksek mevduat faizleri,yargılama giderleri ve avukatlık ücretiyle birlikte davalı işverene ödetilmesine karar verilmesini, davacı adına ve saygı ile dilerim....././....

Davacı Vekili
Av.Yasemin Gök

Ekli belgeler:

1) Vizite kâğıtları, 2) İşe giriş bildirgesi

İlgili yerlerden istenecek belgeler:

1) İşyerinden işçinin özlük dosyası

2) SGK'dan sigortalı hesap döküm cetveli

D... ASLİYE HUKUK (İŞ) MAHKEMESİ HAKİMLİĞİNE

Davacı : **Erdoğan Akkuş** (TC.....)
Adres:.....

Vekili : Av. Bilgen Özge Erdoğan
Adres:.....

Davalı : **Taşerler Yapı San. Tic. A.Ş.**
Adres:.....

Dava : Davacı yedi aydan beri ücretleri ödenmediği için haklı nedenle iş sözleşmesini feshetmiş olup, 6100 sayılı Yasa'nın 107.maddesi uyarınca toplanacak delillere göre, fazlaya ilişkin haklarımız saklı kalmak üzere, kıdem tazminatı ile yedi aylık birikmiş ücretlerinin, ödenmeleri gerektiği tarihlerden işletilecek en yüksek mevduat faizleri, yargılama giderleri ve avukatlık ücretiyle birlikte davalı işverene ödetilmesi dileğidir.

Harca esas : 1.500 TL. (Kıdem taz. için 1000 TL., ücret alacakları için 500 TL. simgesel değerler)

Açıklamalar:

1- İşçinin haklı nedenle feshi:

Davacı, yedi aydan beri ücretleri ödenmediği için, noter kanalıyla gönderdiği 12.05.2010 günlü ihtarname ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24/II-e maddesine dayanarak iş sözleşmesini feshetmiştir. (İhtarname eklidir.)

2- Hizmet süresi ve ücreti:

Davacının davalı şirkette fiili hizmet süresi 01.12.1999-12.05.2010 arası (10) yıl (163) gün olup, "kalıpcı ustası" olarak, asgari ücretten düzenlenen ücret bordroları dışında, kendisine ödenen gerçek ücreti aylık net 1.200 TL'dir. (Bu husus tanıklarla ispatlanacaktır.)

Yasal neden : 4857 sayılı İş Kanunu, 5521 sayılı Yasa, 6100 sayılı HMK.vs.

Kanıtlar : Haklı feshine ilişkin işverene noterden gönderilen ihtarname, işyeri ve sigorta kayıtları ücret bordroları, tanıklar, bilirkişi raporu vs. her tür kanıt.

Sonuç ve İstek: Sunulan nedenlerle:

Yedi aydan beri ücretleri ödenmediği için haklı nedenle iş sözleşmesini fesheden davacının, 6100 sayılı Yasa'nın 107.maddesi uyarınca toplanacak delillere göre, fazlaya ilişkin haklar saklı kalmak üzere, kıdem tazminatı ile yedi aylık birikmiş ücretlerinin, ödenmeleri gerektiği tarihlerden işletilecek en yüksek mevduat faizleri, yargılama giderleri ve avukatlık ücretiyle birlikte davalı işverene ödetilmesine karar verilmesini, davacı adına ve saygı ile dilerim..././....

Davacı Vekili
Av.Bilgen Özge Erdoğan

Ekli belgeler:

- 1) Haklı feshine ilişkin ihtarname
- 2) İşe giriş bildirgesi

İlgili yerlerden istenecek belgeler:

- 1) İşyerinden işçinin özlük dosyası
- 2) SGK'dan sigortalı hesap döküm cetveli

İSTANBUL () İŞ MAHKEMESİ HAKİMLİĞİNE

Davacı : **Şerif Göllü** (TC.....)
Adres:.....

Vekili : Av.....

Davalı : **Teksan Teknik Hizmetler Makine San. Tic. A.Ş.**
Adres:.....

Dava : Haklı bir neden gösterilmeden tazminatsız olarak işten çıkarılan davacının, 6100 sayılı Yasa'nın 107.maddesi uyarınca toplanacak delillere göre, fazlaya ilişkin haklarımız saklı kalmak üzere, kıdem ve ihbar tazminatı hesaplatılarak ödenmeleri gerektiği tarihlerden işletilecek en yüksek mevduat faizleri, yargılama giderleri ve avukatlık ücretiyle birlikte davalı işverene ödenmesi dileğidir.

Harca esas : 1.500 TL. (1000 TL. kıdem tazminatı için, 500 TL. ihbar tazminatı için)

Açıklamalar:

1- Tazminatsız işten çıkarılma:

Davacı 13617588 S.S.K. sicil no.lu sigortalı işçi ve "gemi makine bakım onarım ustası" olarak 01.04.1995-15.10.2010 tarihleri arasında davalı şirkette çalışmış, tazminatı ödenmeden işten çıkarılmıştır.

2- Hizmet süresi:

Davacı, yukarıda belirtilen tarihler arasında hiç ara vermeden aynı işyerinde ve aynı işverene bağlı olarak çalışmış olmasına karşın, sigortalı hizmet döküm cetvelinde değişik işyerlerinde çalışmış gibi gösterilmiştir. Bunun, davalı şirketin üstlendiği gemi bakım ve onarım işlerine "usta" olarak davacıyı gönderdiğinde, onarımı yapılan yerdeki işveren kayıtlarında çalışmış gibi gösterilmesinden veya işverenin her bir onarım işi için ayrı sigorta kaydı açtırmış olmasından kaynaklanmış olabileceği tahmininde bulunuyoruz.

3- Davacının aylık net ücreti

Davacının son ücreti aylık brüt 3.500,00 TL. olup, yılda iki maaş ikramiyesi, yemek ve yol parası ücret unsurlarıdır. Kıdem ve ihbar tazminatının buna göre hesaplanması gerekmektedir.

Yasal neden: 4857 sayılı İş Kanunu,.5521 sayılı Yasa, 6100 sayılı HMK.vs.

Kanıtlar : İşyeri ve sigorta kayıtları, tanıklar, bilirkişi raporu vs. her tür kanıt.

Sonuç ve İstek: Sunulan nedenlerle:

Haksız işten çıkarılma nedeniyle, 6100 sayılı Yasa'nın 107.maddesi uyarınca toplanacak delillere göre, fazlaya ilişkin haklarımız saklı kalmak üzere, kıdem ve ihbar tazminatı ile yıllık izin ücret alacakları belirlenerek, ödenmeleri gerektiği tarihlerden işletilecek en yüksek mevduat faizleri,yargılama giderleri ve avukatlık ücretiyle birlikte davalı işverene ödenmesine karar verilmesini, davacı adına ve saygı ile dilerim..././....

Davacı Vekili
Av.....

Ekli belgeler:

- 1) Davacının ustalık belgesi
- 2) İşe giriş bildirgesi
- 3) SGK. kayıtları
- 4) Son ücret bordrosu

İlgili yerlerden istenecek belgeler:

- 1) İşyerinden işçinin özlük dosyası
- 2) SGK'dan sigortalı hesap döküm cetveli

(Tam dava niteliğinde dilekçe örneği)
İSTANBUL () İŞ MAHKEMESİ HAKİMLİĞİNE

Davacı : **Ömer Berberoğlu** (TC.....)
 Adres:.....
Vekili : Av. Serap Badur
 Adres:.....

Davalı : **Sefer Deniz Taşımacılığı Tic.A.Ş.**
 Adres:.....

Dava : **33.668,44 TL** kıdem tazminatı fark alacağının en yüksek mevduat faizi, yargılama giderleri ve avukatlık ücretiyle birlikte davalı işverene ödetilmesine karar verilmesi dileğidir.

Açıklamalar:

1- Davacının hizmet süresi ve kıdem tazminatı hakkı :

Davacı 13.01.1985-30.04.2010 tarihleri arasında davalı şirkette “gemi inşa mühendisi” ve yönetici olarak çalışmış olup, SSK.dan yaşlılık aylığına hak kazandığı 31.12.2003 tarihinde kıdem tazminatı ödenmemiş; işveren tarafından çalışmasını sürdürmesi istendiğinden, 01.01.2004 tarihinden sonra Destek Primi ödenerek görevinin sona erdiği 30.04.2010 tarihine kadar kesintisiz çalışmıştır. Buna göre, işyerinde geçen toplam hizmet süresi (25) yıl (107) gündür.

2- Ödenen ve ödenmesi gereken kıdem tazminatı:

a) Davacının ücreti kıdem tazminatı tavanının çok üzerinde olduğundan, işten ayrıldığı 30.04.2010 tarihinde 2.427,04 TL. olan tavan ücret üzerinden 13.01.1985-30.04.2010 tarihleri arası (25) yıl (107) günlük hizmetinin karşılığı **60.982,38 TL.** olması gerekirken, 01.01.1999-30.04.2010 tarihleri arası (11) yıl (120) gün karşılığı **27.313,94 TL.** ödenmiştir. Aradaki eksik ödeme tutarı **33.668,44 TL**’dir.

b) Eksik ödeme nedeni olarak, 31.12.1998 tarihinde şirketin el değiştirmesi gösterilmiş ve hizmetlerin sıfırlanarak yeni işverene devredildiği; bu tarihten birkaç ay önce ödenen başarı ikramiyesinin “kıdem tazminatı avansı” olduğu iddia olunmuştur. Oysa, o yıl üst üste alınan ihalelerle çok yüksek bir kazanç elde edildiğinden ve bu sonucun alınmasında davacının büyük payı bulunduğundan kendisine “başarı ikramiyesi” ödenmiş ve bunun kıdem tazminatı avansı olduğundan hiç söz edilmemiştir.

c) Bir an için ödenen başarı ikramiyesinin bir kıdem tazminatı “ara ödemesi” olduğu kabul olursa bile, tazminat hesabının ilk işe başlama tarihinden en son çıkış tarihine kadar hesaplanıp, ara ödemesine yasal faiz eklenerek, en son hesaplama sonucundan düşülmesi gerekirdi ki, bu dahi yapılmamıştır.

Kaldı ki, söz konusu tarihte ödenen para, yukarıda hesaplanan farkın karşılığı olmayıp, işveren bu ödemeyi yıllar içinde değişen (ABD Doları bazında) para değerine göre “kendince” güncellemiştir ki, bu asla kabul olunamaz.

Yasal neden: 4857 sayılı İş Kanunu,.5521 sayılı Yasa, 6100 sayılı HMK.vs.

Kanıtlar : İşyeri ve sigorta kayıtları, kısmi ödeme belgesi, bilirkişi raporu vs. her tür kanıt.

Sonuç ve İstek: Sunulan nedenlerle:

33.668,44 TL kıdem tazminatı fark alacağının en yüksek mevduat faizi, yargılama giderleri ve avukatlık ücretiyle birlikte davalı işverene ödetilmesine karar verilmesini, davacı adına ve saygı ile dilerim..././....

Davacı Vekili
 Av. Serap Badur

Ekli belgeler:

- 1) Hizmet döküm cetveli
- 2) Kısmi ödeme belgesi

İlgili yerlerden istenecek belgeler:

- 1) İşyerinden özlük dosyası
- 2) SGK kayıtları

www.TazminatHukuku.com